



Networking Estratégico y Comunicación Interdisciplinaria

El objetivo:

Fortalecer en los líderes su capacidad de **construir redes de valor**, ampliar su influencia y comunicarse con efectividad en entornos colaborativos e interdisciplinarios. A través del **autoconocimiento relacional y el desarrollo de habilidades estratégicas de conexión y comunicación**, el taller busca potenciar el impacto organizacional de los líderes, mejorar su posicionamiento e impulsar resultados a través de la colaboración y el relacionamiento transversal.

Procesos que impacta este programa:



Liderazgo con
foco

En Visibilidad e influencia
transversal



Fortalecimiento de
capacidades

Relacionales en mandos
medios y equipos
integradores



Intervenciones
para fortalecer

Colaboración en
estructuras matriciales



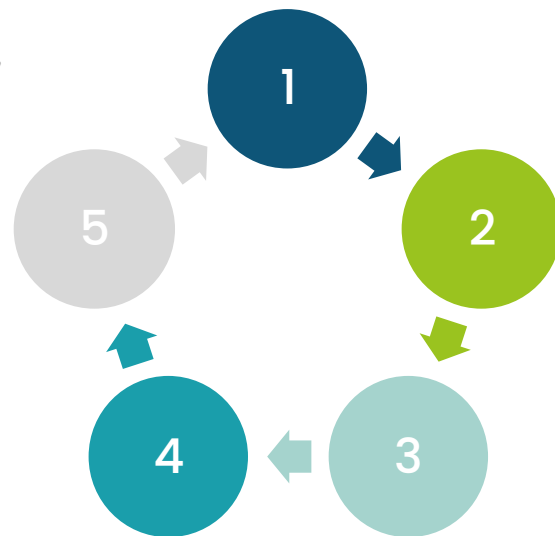
Nuestra metodología: personalizada, práctica y medible

Contextualización de la Estratégica

- Análisis de desafíos organizacionales y relacionales actuales
- Alineación del taller a los objetivos estratégicos del negocio

Diseño de compromisos y plan de acción individual

- Alineación de las acciones al rol, a la cultura organizacional y a los objetivos estratégicos
- Activación de un plan personal de networking e influencia transversal



Diagnóstico y análisis de red relacional

- Mapeo de relaciones actuales y análisis de nodos clave, brechas y oportunidades
- Reflexión sobre estilo personal de conexión e influencia

Activación de relaciones y comunicación estratégica

- Diseño de estrategias personales para ampliar y fortalecer la red
- Conversaciones claves y posicionamiento a través de la comunicación efectiva

Comunicación en entornos interdisciplinarios

- Desarrollo de habilidades para comunicar con claridad, empatía y sentido estratégico
- Aplicación a escenarios reales de trabajo transversal

Este taller es para tu organización, si:

- Buscas ampliar el impacto organizacional a través de relaciones estratégicas
- Buscas desarrollar líderes con claridad, adaptabilidad y foco relacional en todos los niveles
- Requieres romper silos y equipos que colaboren efectivamente en la diversidad
- Lograr líderes que posicionen sus ideas y capacidades más allá del equipo inmediato
- Requieres activar ecosistemas de trabajo más conectados, productivos y alineados





Temas clave del proceso

- Ecosistema de relaciones estratégicas
- Estilo personal de conexión e influencia
- Redes internas y externas de valor
- Comunicación en entornos multidisciplinares
- Visibilidad, posicionamiento e impacto relacional
- Influencia sin autoridad y colaboración transversal



Entregables clave del proceso

- Diagnóstico individual de red relacional
- Perfil de conexión e influencia
- Plan personal de networking estratégico
- Guía práctica de comunicación interdisciplinaria
- Informe ejecutivo de hallazgos y oportunidades (opcional)

Formatos de implementación

- Taller presencial o virtual
- Aplicación por cohorte o intervención a equipos funcionales
- Módulo dentro de programas integrales de liderazgo
- Integración en procesos de cambio cultural o trabajo colaborativo



Líderes actúan desde
el propósito



Más alineación
con la estrategia
de negocio



Mejor toma de
decisiones y
comunicación.



Número máximo de participantes por taller: 20

Otros temas disponibles relacionados (¡listos para personalizar según tu necesidad!)

- Coaching de visibilidad e influencia estratégica
- Taller de conversaciones difíciles entre áreas
- Activación de redes de innovación o aprendizaje
- Construcción de mapas de red por proyectos o iniciativas críticas
- Estrategias de comunicación interna colaborativa
- Sesiones de mentoring relacional

Conversemos sobre como
estructurar este programa según
tus necesidades



www.thuoper.com



<https://co.linkedin.com/company/thuoper>

